



TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,
 nivelul brut al salariilor de baza aflate în plata la data de 31.03.2022

1. Functii de demnitate publica

Nr.crt.	Funcția	Indemnizație gradatia 0 (lei)	Spor, cf.Legii nr.153/2017 –15%	Total indemnizație baza	Coefficient
1.	Primar	10400	1560	11960	5.00
2.	Viceprimar	8320	1248	9568	4.00

2. Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Coefficients	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar al UAT	-	9231**)	-	3.62
2.	Sef birou	-	9180**)	-	3.60

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coefficients gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	Inspector	Superior	2.40	6120	-	-	-	-	7621
			2.40	6120	-	-	-	-	8596**)
			2.40	6120	-	-	-	-	8383**)
			2.40	6120	-	-	-	7435	-
2	Referent	Superior	2.13	5432	-	-	-	5987	-

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Salariu baza gradatia 0 (lei)	Coefficients		
		Grad/tr. IA	Grad II		Grad/tr. IA	Grad II	
1.	Administrator public			9231**)			3.62
2.	Sef serviciu	-	9206**)		-	3.61	
3.	Sef S.V.S.U.	6528	-		2.56	-	

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional/ Treapta profesionala	Coefficients gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	inspector de specialitate	IA	2.40	6120	-	-	-	7435	-
2.	sofer	I	1.69	4310	-	-	-	-	5366
3.	ingrijitor		1.32	3366	-	-	-	-	4191
			1.32	3366	-	-	-	4080	-
4.	bibliotecar	I	-	-	-	-	-	-	3738
5.	muncitor calificat	I	1.69	4310	-	-	-	-	5366
			1.69	4310	-	-	-	5235	-
			1.69	4310	-	-	5108	-	-
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	-	2550	2550	2553	2682	2748	2817

***) Alte drepturi salariale:**

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare (conform art.I alin.(5) din OUG nr.130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.);

- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% , cf. art.16 (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare (15% - primar și 10% - viceprimar, conform art.I alin.(5) din OUG nr.130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.);

✓ **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art.I alin.(5) din OUG nr.130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.);

✓ **Indemnizația de hrană** (4164 lei/an/salariat – valoarea maximă ce poate fi acordată, exceptând incidenta situațiilor excepționale ce nu pot fi prevăzute la acest moment, specificate expres de legislația în vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, încetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, concediu de odihnă, concediu medical, precum și alte asemenea).

- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- art. I alin.(6), prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021 cu excepția funcțiilor de secretar general al comunei .

****)Limitare salariala:**

Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia, prin dispoziție a conducătorului instituției , în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.