



## Comuna Aninoasa

Str. Constantin Manolescu nr. 143, localitatea Aninoasa  
județul Dâmbovița, cod poștal 137005  
Tel.: 0245-22.62.14 Fax: 0245-22.65.33  
E-mail: aninoasadb@yahoo.com

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,  
nivelul brut al salariilor de baza aflate în plată la data de 31.03.2020

#### 1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt.	Funcția	Indemnizație gradată 0 (lei)	Spor, cf. Legii nr.153/2017 – 15% și 10%	Total indemnizație bază	Coefficient
1.	Primar	10400	1560	11960	5.00
2.	Viceprimar	8320	832	9152	4.00

#### 2. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Salariu bază (lei)		Coefficients	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar al UAT	-	8318	-	3.73
2.	Șef birou	-	8273	-	3.71

## 1. Functii publice de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	Inspector	Superior	2.49	5553	-	-	-	-	6914
			2.49	5553	-	-	-	-	7577*
			2.49	5553	-	-	-	-	7889*
			2.49	5553	-	-	-	6745	-
		2.49	5553	-	-	6580	-	-	
		Asistent	1.93	4304	-	-	-	-	5360
2	Referent	Superior	2.21	4928	-	-	-	5987	-

## 2. Functii contractuale de conducere

Nr.crt.	Functia	Salariu baza (lei)		Salariu baza gradatia 0 (lei)	Coeficient		
		Grad/tr. IA	Grad II		Grad/tr. IA	Grad II	
1.	Administrator public			8318			3.73
1.	Sef serviciu	-	8296		-	3.72	
2.	Sef S.V.S.U.	5910	-		2.65	-	

### 3. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	inspector de specialitate	I	2.21	4928	-	-	-	5987	-
2.	sofer	I	1.75	3903	-	-	-	4742	-
3.	ingrijitor		1.37	3055	-	-	-	-	3804
			1.37	3055	-	-	-	3711	-
4.	bibliotecar	II	3709	-	-	-	-	-	3709
5.	muncitor calificat	I	1.75	3903	-	-	-	-	4861
			1,75	3903	-	-	-	4742	-
			1.65	3680	-	-	4362	-	-

#### \*Alte drepturi salariale:

##### ✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

##### ✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);
- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (15% - primar și 10% - viceprimar, cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte

elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

✓ **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare;
- art. 86 alin. (2) din Legea nr.[448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

✓ **Indemnizatia de hrana** (4164 lei/an/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).

- art. 18 din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.
- art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea so completarea unor acte normative si prorogarea unor termene).
- cu exceptia functiilor de secretar general al comunei .

**Limitare salariala:**

- Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare;