



Comuna Aninoasa

Str. Constantin Manolescu nr. 143, localitatea Aninoasa
Judetul Dâmbovița, cod poștal 137005
Tel.: 0245-22.02.19 Fax: 0245-22.65.33
E-mail: aninoasadb@yahoo.com

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
nivelul brut al salariilor de baza aflate în plată la data de 30.09.2019

1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt.	Funcția	Indemnizație gradată 0 (lei)	Spor, cf. Legii nr.153/2017 – 20%/15%	Total indemnizație baza	Coefficient
1.	Primar	10400	1900	12300	5.00
2.	Viceprimar	8320	1140	9460	4.00

2. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Coefficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar General al UAT	-	8320	-	4.00
2.	Șef birou	-	8258	-	3.97

1. Functii publice de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)					
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5	
1.	Inspector	Superior	2.80	5824	-	-	-	-	-	7253
			2.80	5824	-	-	-	-	-	8228*
			2.80	5824	-	-	-	-	-	7916*
			2.80	5824	-	-	-	7076	-	-
			2.80	5824	-	-	6903	-	-	-
		Asistent	2.20	4576	-	-	-	-	5698	
2	Referent	Superior	2.50	5200	-	-	-	6317	-	

2. Functii contractuale de conducere

Nr.crt.	Functia	Salariu baza (lei)		Salariu baza gradatia 0 (lei)	Coeficient
		Grad/tr. IA	Grad II		
1.	Administrator public			8320	
1.	Sef serviciu	-	8278	-	3.98
2.	Sef S.V.S.U.	6240	-	-	3.00

3. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	inspector de specialitate	I	2.50	5200	-	-	-	6318	-
2.	administrator	II	2.50	-	-	-	-	-	-
3.	sofer	I	1.80	3744	-	-	-	4548	-
4.	ingrijitor		1.60	3328	-	-	-	-	4145
			1.60	3328	-	-	3944	-	-
5.	bibliotecaar	II	2386	-	-	-	-	-	3019
6.	muncitor calificat	I	2.00	4160	-	-	-	-	5180
			2.00	4160	-	-	-	5054	-
		II	1.90	3952	-	-	4684	-	-

* Alte drepturi salariale:

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene**

- Personalul care desfasoara activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului, in conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice; se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).

- Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului UAT care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25%, cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (20% – primar si 15% - viceprimar, cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții);

✓ **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizatia de încadrare;
- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții);

- ✓ **Indemnizatia de hrana** (4019 lei/an/salarial – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevezate la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea)

- art. 18 din Legea-cadru nr. **153/2017**, cu modificările și completările ulterioare.
- art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscale-bugetare, modificarea so completarea unor acte normative si prorogarea unor termene);
- cu exceptia functiilor de secretar al comunei, sef serviciu, sef birou, administrator public

✓ **Limitare salariale:**

- Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;