



Comuna Aninoasa

Str. Constantin Manolescu nr. 143, localitatea Aninoasa
județul Dâmbovița, cod poștal 137005
Tel.: 0245-22.62.14 Fax: 0245-22.65.33
E-mail: aninoasadb@yahoo.com

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,
nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 31.03.2019

1.Functii de demnitate publica

Nr.crt.	Funcția	Indemnizație gradat 0 (lei)	Spor, cf. Legii nr.153/2017 – 20%/15%	Total indemnizație baza	Coefficient
1.	Primar	10400	1900	12300	5.00
2.	Viceprimar	8320	1140	9460	4.00

2.Functii publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Salariu baza (lei)		Coefficients	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar al UAT	-	8320	-	4.00
2.	Sef birou	-	8258	-	3.97

1. Functii publice de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	Inspector	Superior	2.80	5824	-	-	-	-	7253
			2.80	5824	-	-	-	-	8228*
			2.80	5824	-	-	-	-	7916*
			2.80	5824	-	-	-	7076	-
			2.80	5824	-	-	6903	-	-
		Principal	2.50	5200	-	5870	-	-	-
		Asistent	2.20	4576	-	-	-	-	5698
2	Referent	Superior	2.50	5200	-	-	-	6317	-

2. Functii contractuale de conducere

Nr.crt.	Functia	Salariu baza (lei)		Salariu baza gradatia 0 (lei)	Coeficient	
		Grad/tr. IA	Grad II		Grad/tr. IA	Grad II
1.	Administrator public			8320		4.00
1.	Sef serviciu	-	8278		-	3.98
2.	Sef S.V.S.U.	6240	-		3.00	-

3. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesional	Coeficient gradatia 0	Salariu baza gradatia 0 (lei)	Salariul baza (lei)				
					gradatia 1	gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	inspector de specialitate	I	2.50	5200	-	-	-	6318	-
2.	administrator	II	2.50	-	-	-	-	-	-
3.	sofer	I	1.80	3744	-	-	-	4548	-
4.	ingrijitor		1.60	3328	-	-	-	-	4145
			1.60	3328	-	-	3944	-	-
5.	bibliotecar	II	2386	-	-	-	-	-	3019
6.	muncitor calificat	I	2.00	4160	-	-	-	-	5180
			2.00	4160	-	-	-	5054	-
			1.90	3952	-	-	4684	-	-

*Alte drepturi salariale:

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de

care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (20% - primar și 15% - viceprimar, cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

✓ **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

✓ **Indemnizația de hrana** (4019 lei/an/salariat – valoarea maximă ce poate fi acordată, exceptând incidenta situațiilor excepționale ce nu pot fi prevăzute la acest moment, specificate expres de legislația în vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, încetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, concediu de odihnă, concediu medical, precum și alte asemenea).

- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene).
- cu excepția funcțiilor de secretar al comunei, șef serviciu, șef birou, administrator public

✓ **Limitare salarială:**

- Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform art.11 (4) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;